

CODE DE CONDUITE

La Guilde du jeu vidéo du Québec

La Guilde du jeu vidéo du Québec se donne comme objectif de fournir un espace sécuritaire (*safer space*) à l'ensemble de ses participant.e.s, conférencier.ère.s, membres, partenaires, employé.e.s et bénévoles.

Cette politique s'applique à tous les espaces de La Guilde, soit les activités, événements et plateformes en ligne parrainées par notre organisation, en présentiel et en virtuel.

Ce code de conduite vise à responsabiliser l'ensemble de notre communauté afin de maintenir les espaces de La Guilde inclusifs, équitables et sécuritaires. Tout individu prenant part à nos activités est tenu de se conformer à cette politique.

La Guilde ne tolère aucune violation de ce code de conduite, sous quelque forme que ce soit. Toute personne qui ne respecte pas celui-ci pourrait être sanctionnée, expulsée et/ou bannie de ces espaces, sans préavis ni remboursement.

Comportements attendus

- Respecter les limites physiques et émotionnelles;
- Éviter de discuter de sujets qui peuvent être offensants ou nuisibles;
- Éviter d'employer un vocabulaire capacitiste, raciste, sexiste, transphobe, homophobes, classiste, mysogine ou cissexistes;
- Demander avant de toucher quelqu'un;
- Ne pas prendre quelqu'un en photo sans son consentement

Comportements inacceptables

Sans s'y limiter, voici certains exemples de comportements inacceptables.

Comportement offensant : tout commentaire ou conduite qui rabaisse, marginalise, rejette, menace ou blesse quelqu'un sur la base du genre, de l'identité et l'expression de genre, l'orientation sexuelle, aux limitations fonctionnelles, la maladie mentale, la neurodiversité, l'apparence physique, à la taille corporelle, l'appartenance ethnique, à la langue, à la religion ou au statut socioéconomique.

Harcèlement : intimidation délibérée, traquer (suivre une personne), photographie ou enregistrement harcelant, perturbation d'événements, commentaires agressifs, désobligeants ou menaçants, contact physique sans consentement ou non sollicité, attention sexuelle.

Violence physique : Toute action visant à blesser une autre personne, à la retenir ou à la transporter contre son gré.

Comportement destructeur : endommager ou modifier toute partie de l'espace, à l'intérieur ou à l'extérieur, y compris le mobilier, l'équipement ou les biens d'autrui, ou toute forme de violence quelle qu'elle soit.

Veuillez noter qu'encourager, inciter, prôner ou défendre tout comportement énuméré ci-haut est également considéré comme étant un comportement inacceptable.

Signalement

Si vous êtes l'objet de comportement inacceptable ou si vous en avez été témoin, nous vous encourageons à le signaler par courriel ou par téléphone à :

Béatrice Desjardins-Gagnon, conseillère en diversité, équité et inclusion

beatrice.desjardinsg@laguilde.quebec / 514-252-5007 poste 105

Ou Émilien Roscanu, directeur senior, communications et opérations

emilien.roscanu@laguilde.quebec / 514-252-5007 poste 102

Si la violation de la politique a lieu lors d'un événement, nous vous encourageons à aviser immédiatement un.e organisateur.rice, un.e coordinateur.rice ou un.e bénévole.

Tout signalement sera traité avec discrétion. L'identité de la personne informatrice sera gardée confidentielle, sauf si la loi ou le tribunal exige qu'il en soit autrement. Notre priorité est de vous aider à vous sentir en sécurité le plus rapidement possible et de vous offrir le soutien qui correspond à vos besoins.

Autres ressources :

Urgences : 911

L'Aparté (ressources contre le harcèlement et les violences en milieu culturel) : 450 396-9449

GAIHST (groupe d'aide et d'information sur le harcèlement au travail de la province de Québec)
: 514 526-0789

CAVASM (centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal) : 514 731-8531

MICANA (ressources contre le racisme et la discrimination envers les peuples autochtones) :
info@mikana.ca

Interligne (service d'aide, de soutien et de renseignements aux personnes 2SLGBTQIA+) : 514
866-0103

CRARR (centre de recherche-action pour la promotion de l'égalité raciale) : 514 939-3342

Questions, inquiétudes, commentaires

Ce document est évolutif. Pour toutes questions à propos du code de conduite, de son application, du processus de signalement ou pour des suggestions quant à celui-ci, n'hésitez pas à nous écrire :

beatrice.desjardinsg@laguilde.quebec

Ce code de conduite a été rédigé par Béatrice Desjardins-Gagnon, conseillère en diversité, équité et inclusion de La Guilde du jeu vidéo du Québec et s'inspire des politiques de différentes organisations, notamment Pixelles Montréal, le Centre d'étude et de coopération internationale, le RIQEDI et ArticNet.

Mise à jour : avril 2024

CODE OF CONDUCT

La Guilde du jeu vidéo du Québec

La Guilde du jeu vidéo du Québec is committed to providing a safer space for all its participants, speakers, members, partners, employees and volunteers.

This policy applies to all La Guilde spaces, i.e. activities, events and online platforms sponsored by our organization, both in person and virtual.

This code of conduct aims to promote a sense of responsibility throughout our community to keep La Guilde spaces inclusive, equitable and safe. All individuals taking part in our activities are required to comply with this policy.

La Guilde does not tolerate violations of this code of conduct in any form. Any person who fails to comply may be sanctioned, expelled and/or banned from these spaces, without notice or reimbursement.

Expected behaviours

- Respect physical and emotional boundaries;
- Avoid discussing topics that may be offensive or harmful;
- Avoid using ableist, racist, sexist, transphobic, homophobic, classist, misogynist or cissexist vocabulary;
- Ask before touching;
- Don't take a picture of someone without their consent.

Unacceptable behaviours

The following are examples of unacceptable behaviours but are not limited to :

Offensive behaviours: any comment or conduct that demeans, marginalizes, rejects, threatens or harms someone based on gender, gender identity and expression, sexual orientation, disability, mental illness, neurodiversity, physical appearance, body size, ethnicity, language, religion or socioeconomic status.

Harassment: deliberate intimidation, stalking, following, harassing photography or recording, disruption of events, aggressive, derogatory or threatening comments, non-consensual or unsolicited physical contact, sexual attention.

Physical violence: any action meant to injure, restrain or transport another person against their will.

Destructive behaviours: Damaging or altering any part of the space, inside or outside, including furniture, equipment or property of others, or any form of violence whatsoever.

Please note that encouraging, inciting, advocating or defending any of the behaviours listed above is also considered unacceptable behaviour.

Reporting

If you experience or witness unacceptable behaviour, we encourage you to report it by e-mail or telephone to :

Béatrice Desjardins-Gagnon, Diversity, Equity and Inclusion Advisor

beatrice.desjardinsg@laguilde.quebec / 514-252-5007 ext. 105

Or Émilien Roscanu, Senior Manager, Communications and Operations

emilien.roscanu@laguilde.quebec / 514-252-5007 ext. 102

If a policy violation occurs at an event, we encourage you to notify an organizer, coordinator or volunteer immediately.

All reports will be treated with discretion. The identity of the informant will be kept confidential unless otherwise required by law or court order. Our priority is to help you feel safe as quickly as possible and to offer you the support you need.

Other resources :

Emergencies: 911

L'Aparté (Resources against harassment and violence in cultural environments): 450 396-9449

GAIHST (Help and Information Center on Harassment in the Workplace in Quebec province):
514 526-0789

CAVASM (Montreal Sexual Assault Centre): 514 731-8531

MICANA (Resource against Racism and Discrimination towards Indigenous peoples):
info@mikana.ca

Interligne (help, support and information service for 2SLGBTQIA+ community): 514 866-0103

CRARR (Center for Research-Action on Race Relations): 514 939-3342

Questions, concerns, comments

This document is intended for improvement. If you have any questions about the code of conduct, its application, the reporting process or if you have any suggestions, please do not hesitate to contact us at :

beatrice.desjardinsg@laguilde.quebec

This code of conduct was written by Béatrice Desjardins-Gagnon, Diversity, Equity and Inclusion Advisor at La Guilde du jeu vidéo du Québec and was inspired by the policies of various organizations, including Pixelles Montréal, the Centre d'étude et de coopération internationale, RIQEDI and ArticNet.

Updated: April 2024